



MAXWELL
LEADERSHIP
FUNDACIÓN



«Solo hay una forma de **medir el éxito**
del liderazgo transformador y es por
medio de historias».

John C. Maxwell

CONTENIDO

- 1 MENSAJE DE JOHN C. MAXWELL
- 2 NUESTROS PRIMEROS PASOS
- 3 QUIÉNES SOMOS
- 4 NUESTRAS INICIATIVAS
- 5 INICIATIVA TRANSFORMACIÓN PAÍS
- 6 GUATEMALA PRÓSPERA
- 7 TRANSFORMACIÓN PARAGUAY
- 8 MEJOREMOS COSTA RICA
- 9 DOMINICANA SE TRANSFORMA
- 10 PANAMÁ LIDERA
- 11 YOLIDERO
- 12 FUNDACIÓN OLIVEIRA
- 13 MÁS ALLÁ DEL ÉXITO
- 14 HISTORIAS DE TRANSFORMACIÓN

Mensaje de John C. Maxwell

Querido amigo de Iberoamérica:

Nunca antes habíamos estado mejor posicionados para multiplicar nuestro impacto en cientos, miles y millones de personas, y todo esto es gracias a tu esfuerzo. No he visto mayor oportunidad de influenciar en tanto lugares que la que tenemos ahora. Más gobiernos están solicitando nuestra ayuda, más escuelas están optando por implementar nuestro contenido, y más vidas que nunca están modelando el programa transformador que hemos implementado.

Gracias a tu dedicación, ¡realmente estamos agregando valor a la vida de las personas y ellas están multiplicando ese valor en otras!

Los equipos, el personal y los voluntarios de Guatemala Próspera, Transformación Paraguay, Mejoremos Costa Rica, Dominicana se Transforma y Panamá Lidera, entre otros, tienen mi profunda gratitud por su colaboración, trabajo y compromiso con la transformación. Ellos han abierto el camino para que llevemos un cambio poderoso y positivo a millones de vidas en Iberoamérica.

Gracias a ustedes, hemos visto un crecimiento increíble en nuestros programas de transformación: YoLidero, Mesas de Transformación y Más Allá del Éxito.

A día de hoy, más de 8 000 000 de vidas han sido impactadas a lo largo y ancho del continente.

Me conmueve hasta las lágrimas pensar en lo que hemos visto hasta ahora, pero mi corazón está expectante por lo que haremos juntos en el futuro. ¡Gracias por tu compromiso, por tu trabajo duro y por creer en todo lo que estamos haciendo!

¡Este es el momento! ¿Qué tan lejos podemos llegar? Con Dios y contigo, ¡no hay límites!

¡Gracias!

Tu amigo,
John
Fundador de Maxwell Leadership Fundación



DÉJANOS CONTARTE UNA HISTORIA DE IMPACTO

La palabra impacto se refiere a la huella, el efecto, la transformación (y queremos añadir la palabra revolución) que se produce después de un choque o encuentro con un elemento.

Esto es lo que ha hecho la Fundación Maxwell Leadership, impactar la vida de miles de adultos, jóvenes e incluso niños que hoy en día pueden dar testimonio de cómo al encontrarse con una de las iniciativas de la fundación, han revolucionado y transformado su vida para mejor.

A través de cada página conocerás la gran labor que la fundación está haciendo en Iberoamérica.



NUESTROS PRIMEROS PASOS

La historia de la Fundación Maxwell Leadership empezó a escribirse en el año 2000 con el movimiento llamado *Un millón de líderes*, que tenía el propósito de capacitar y formar a un millón de personas. Para sorpresa de nuestro fundador John C. Maxwell, referente mundial en liderazgo transformador, en el 2012 se superó esa expectativa con más de cinco millones de líderes capacitados en 196 países, ¡algo espectacular! Pronto, John se dio cuenta de que no bastaba con solo capacitar personas; necesitaba desarrollar un liderazgo transformador donde las personas lideraran con valores y produjeran una transformación cultural en su país, generando un impacto en la sociedad. Pasamos de ser una organización de formación, a una de transformación; de capacitar, a las Mesas de Transformación, que ponen en acción lo aprendido. Fue entonces cuando John se encontró con otros visionarios y juntos convirtieron un sueño en un proyecto, algo que parecía imposible, pero que con las herramientas adecuadas transformaría la historia de un país y sería el principio del cambio para muchos otros. La primera asociación de la Fundación Maxwell Leadership

fue con Guatemala Próspera, y nuestras iniciativas de liderazgo basado en valores impactaron a toda la nación, llevando a niños y jóvenes a acabar sus estudios, y a millones de adultos a transformar su vida. Pero Guatemala fue solo el principio de la historia que hoy se sigue escribiendo con Paraguay, Costa Rica, República Dominicana y Panamá, y llevando nuestros programas a cada país de América Latina. Desde entonces más de 8 000 000 de personas han participado en nuestras iniciativas y programas. Estamos agradecidos a la vez que asombrados por cómo Dios ha influenciado a tantas personas, y todo esto no hubiese sido posible sin los cientos de miles de facilitadores que han entregado su tiempo, energía y recursos para seguir esparciendo esta semilla de liderazgo transformador allí donde los dejan. Sabemos que hay algo más grande que lo que estamos viendo, por eso, en estas páginas queremos contarte lo que cada país está experimentando y de la huella positiva que la Fundación Maxwell Leadership está dejando en este mundo. ¡Acompáñanos en las siguientes páginas!





QUIÉNES SOMOS

IMPACTO, NÚMEROS GLOBALES, NUESTRO EQUIPO, NUESTROS VALORES

Somos un grupo de personas dedicado a la transformación de individuos, familias, escuelas, empresas, comunidades y países, combinando la influencia, los recursos y las herramientas con el deseo de agregar valor a los demás, convirtiéndolos en líderes en crecimiento que, a su vez, transforman el mundo que los rodea.

El proceso de transformación de Maxwell con el que trabajamos en la fundación involucra a cada una de las esferas de influencia de la sociedad: Negocios, Fe, Educación, Gobierno, Cultura, Salud, Medios y Deportes, impulsando el crecimiento personal para crear intolerancia hacia el estado actual y convirtiendo así la cultura de la población en un terreno fértil para cambios mensurables y perceptibles, ¡y los resultados son verdaderamente

transformadores! Pero el proceso no termina con el aprendizaje de los valores, ya que somos intencionales en que dichos valores se combinen con la acción para que se produzca la transformación. Los pasos pueden ser pequeños, pero si se hacen semanalmente, la constancia aumenta y los resultados se multiplican. A medida que las personas se transforman, las familias y empresas donde viven y trabajan cambian, y la cultura de los hogares y las

organizaciones mejora, generando un impacto en millones de vidas.

Utilizamos la metodología de las Mesas de Transformación para ayudar a las personas a tomar conciencia de los valores del liderazgo y brindarles una oportunidad para reflexionar y dar un paso adelante cada semana, creando un ambiente de conversación libre de juicios que produce cambios positivos a través del compromiso con el crecimiento. Las Mesas de Transformación han demostrado ser un método práctico y exitoso para formar nuevos hábitos y experimentar un verdadero cambio de vida.

Creemos que involucrar al menos al 10 % de una población determinada, nos llevará a un punto de inflexión que resultará en un movimiento de transformación.

El impacto que han tenido nuestras iniciativas, al día de hoy, suma más de 8 millones de vidas en Iberoamérica. Estamos cada vez más cerca de nuestra meta: transformar la vida de 68 millones de personas con nuestra filosofía de liderazgo, un número que representa el 10 % de la población de habla hispana y portuguesa.



Sin duda, los protagonistas de este **proceso de transformación** son nuestros valores:

Liderazgo

Somos personas seguras, hacemos que las cosas sucedan y agregamos valor a otros.

Excelencia

Superamos las expectativas, nos anticipamos, trabajamos con agilidad y ponemos atención a los detalles.

Crecimiento

Somos intencionales en nuestro crecimiento y aprendemos de nuestros fracasos.

Diversión

Disfrutamos lo que hacemos y con quién lo hacemos.

Representados en cada una de las personas clave que forman nuestro equipo. Aquí te dejamos una pequeña referencia de su rol dentro de nuestra fundación:



John C. Maxwell
Fundador



Juan Vereecken
Presidente



Mark Cole
CEO



Susi Vereecken
Directora Ejecutiva
Maxwell Leadership



Timothy Teasdale
Asesor Estratégico y
Mentor de Transformación



Fernando Cázares
Director Fundación



Walter Acosta
Coordinador Regional
Más Allá del Éxito



Andrea Movilla
Coordinadora de
Estudiantes



Paola Pantaleón
Especialista
de Reportes



Eduardo Magermans
Especialista en Recaudación
de Fondos



Camila Zelada
Brand Manager



Verónica Aceituno
Especialista
Administrativa

También podríamos añadir tu nombre al final de esta lista, y el de todos los voluntarios que forman parte del motor de la Fundación Maxwell Leadership, porque tú también eres una pieza fundamental en este engranaje. ¡Gracias!



Y por supuesto, toda esta misión no sería posible sin la fuerza multiplicadora que es vital en la labor de la fundación: Los coaches de Maxwell Leadership, quienes desde el 2013 han abrazado el llamado de invertir en las personas donando no solamente sus recursos, sino también su tiempo y habilidades para capacitar facilitadores de Mesas de Transformación que lleguen a cada país donde se inicia el movimiento de transformación. ¡Su compromiso ha sido fundamental para el éxito y expansión de la iniciativa! Durante este proceso, los coaches han experimentado una profunda transformación personal, convirtiéndose en testimonios vivientes del impacto positivo que puede generar el compromiso activo con los valores de Maxwell Leadership. Un ejemplo destacado es Gaby Teasdale, quien participó en el primer viaje de transformación en la historia

de nuestra fundación, el viaje a Guatemala. Esta experiencia marcó un antes y un después en su vida, llevándola a emprender un camino de crecimiento y liderazgo transformador. Estos facilitadores, formados por los coaches de Maxwell Leadership, han llevado a cabo una labor incansable en sus comunidades, promoviendo valores y principios que fomentan el desarrollo personal y colectivo. La dedicación y el esfuerzo de los coaches han permitido que la fundación no solo crezca en alcance, sino también en profundidad, afectando positivamente la vida de innumerables personas. El impacto de su trabajo es evidente en las historias de transformación personal, en el fortalecimiento de comunidades y en la creación de una cultura de liderazgo que sigue expandiéndose. Gracias a ellos, el movimiento de transformación iniciado en 2013 continúa prosperando y llevando esperanza a numerosos lugares.

NUESTRAS INICIATIVAS

Déjanos contarte las tres iniciativas que estamos utilizando para garantizar la transformación de las personas y generar el impacto que estamos viviendo hoy.

En la Fundación Maxwell Leadership creemos que no podemos sentarnos a esperar que nuestro entorno cambie, necesitamos más que buenas intenciones para ver la transformación, ¡necesitamos acciones! Por eso nuestro fundador, John C. Maxwell, ha creado estas iniciativas extraordinarias para lograr un cambio en el mundo: Transformación País, YoLidero y Más Allá del Éxito.

Empecemos con la iniciativa que está transformando Iberoamérica. Transformación País surge de la necesidad de impactar a cada individuo para que, a través de su transformación y la de su entorno, contrarrestemos las estadísticas de falta de valores en el liderazgo de Guatemala, Paraguay, Costa Rica, República Dominicana y Panamá, así como en diferentes ciudades del resto del continente, para lograr cambios pequeños que se multipliquen y produzcan una transformación.

Sigamos con la iniciativa que está cambiando la realidad de niños y jóvenes en Iberoamérica. YoLidero es un programa para estudiantes que nació con el propósito de transformar a esta generación

en personas que reconozcan y desarrollen al máximo su potencial implementando el liderazgo basado en valores en las escuelas.

Hoy en día, a través de la participación de miles de niños y jóvenes en el programa, hemos cambiado su situación actual transformando la vida de más de 3 millones de ellos, ¡y esto es solo el principio! Cada año más países incluyen esta iniciativa en su sistema de educación, y los resultados son asombrosos.

Pero Más Allá del Éxito tampoco deja de sorprendernos, porque esta iniciativa ha impactado a millones de personas, no solo en su liderazgo y crecimiento personal, sino también en el crecimiento de su fe.

Esta iniciativa fue diseñada por John con la intención de proporcionar recursos gratuitos a los creyentes, para que puedan ser de influencia en personas de su entorno que no conocen de Dios, ni irían a una iglesia.

A través de su participación en las Mesas de Transformación, las personas abren su corazón y se comprometen a practicar los valores que aprenden en cada lección.



Iniciativa

TRANSFORMACIÓN PAÍS

Hablemos de Iberoamérica, un continente donde actualmente la pobreza alcanza a un 29 % de la población.

Según las estadísticas en el 2023, apenas el 0.5 % de quienes nacen en una situación de pobreza podrán salir de ella, ya que solo el 65.8 % de los jóvenes acaban sus estudios. Esto da más protagonismo a la criminalidad como el mecanismo más rápido de ascenso social.

En la Fundación Maxwell Leadership creemos que nuestro mundo se irá transformando a medida que cambiemos vidas, impactemos familias e influyamos en comunidades y naciones. Con la iniciativa Transformación País estamos lográndolo, contrarrestando estas estadísticas por medio de la implementación de nuestros programas en cada país que se une a nosotros.

Todo empezó en Guatemala en el 2013, cuando John C. Maxwell compartió su visión de una Guatemala renovada a nivel regional y nacional con Manuel Espina, fundador de Guatemala Próspera.



GUATEMALA



COSTA RICA



PANAMÁ



REPÚBLICA DOMINICANA

HONDURAS



PARAGUAY

Así nació la unión entre **nuestra fundación y Guatemala Próspera**, una unión que se materializó en una caminata histórica de 289 kilómetros, **desde la frontera con México hasta el emblemático Obelisco de la ciudad capital de Guatemala**, donde cada paso fortaleció la consciencia sobre la importancia de vivir con valores.



Después llegó **Mejoremos Costa Rica en el 2018**, a través de la conexión entre Gonzalo Ramírez y Jerry Anderson, quien conectó a John C. Maxwell y nuestra fundación con este país que **ya está experimentando la transformación**.



Y en 2023 hemos tenido el honor de añadir a Panamá a esta lista de organizaciones con quienes estamos transformando el mundo. Panamá empezó implementando **Cambia tu Mundo y Más Allá del Éxito**, para luego crear la fundación **Panamá Lidera**, que actualmente está impactando todo el país.

2013

2016

2018

2021

2023



Tres años después tuvo lugar nuestra alianza con **Transformación Paraguay**. Gabriela Teasdale, quien fue testigo en primera persona de nuestro impacto en Guatemala, **deseaba que en Paraguay sucediera lo mismo**. Fue entonces cuando, entre más de 20 países, Paraguay fue escogido como el siguiente en el que se **implementarían los programas de nuestra fundación**.



Y hablando de conexiones, hubo otra que fue clave para nuestra colaboración con Dominicana se Transforma en el 2021. Juan Vereecken fue el canal para que **República Dominicana fuera el siguiente país, a través de su amigo Raúl Burgos**, quien a su vez, tenía un deseo en común con Franklin Limardo de crear un proyecto que impactara esta región. Juntos **decidieron crear esta fundación y unirse a nosotros**.





En Guatemala Próspera tienen un propósito: desarrollar líderes con valores en todos los ámbitos de la sociedad y potenciar un liderazgo al servicio del bien común en favor de un presente y un futuro próspero para la región. ¡Este es el enfoque que tienen en común con la Fundación Maxwell Leadership!



A inicios del 2012 en Guatemala ya se sentía una necesidad de cambio y renovación. Fue en este contexto que la junta directiva de Guatemala Próspera se reunió con John C. Maxwell, el experto global en liderazgo, y juntos, como visionarios, tejieron un futuro esperanzador para Guatemala. En el 2013, la *Semana de Transformación* fue el comienzo de un proyecto que le daría un giro

de 180° al país con un poderoso llamado a la acción. Se encuestó a 12 000 guatemaltecos, quienes seleccionaron los quince valores que serían la brújula del crecimiento personal y nacional. Más adelante ese mismo año, John C. Maxwell regresó acompañado de 150 coaches para capacitar a 15 000 facilitadores, catalizadores del gran movimiento *La transformación está en mí*. Y así comenzó este impacto



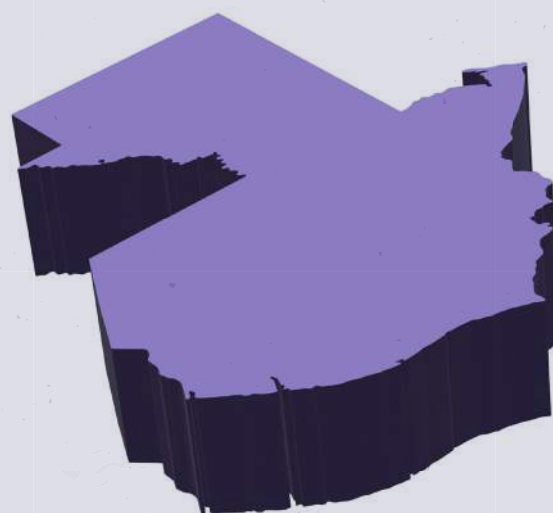
positivo en personas, organizaciones civiles y gubernamentales, empresas, comunidades y familias.

Dicho impacto ha sido inmenso:

Más de un millón de adultos y más de dos millones de niños y jóvenes han sido empoderados a través de nuestros programas de liderazgo basado en valores. 1480 adultos han buscado ir Más Allá del

Éxito desde mayo de 2022; además, a lo largo de una década nuestro alcance ha tocado el corazón y la voluntad de más de 15 000 personas en situación de encarcelamiento y más de 40 000 policías. El número total asciende a más de 3 000 000 de personas que en estos diez años han abrazado una nueva forma de vivir y liderar en Guatemala.

IMPACTO EN GUATEMALA



Guatemala
PROSPERA

Los 22 departamentos con ambos programas

FACILITADORES

140 606



PARTICIPANTES

972 402



ESTUDIANTES

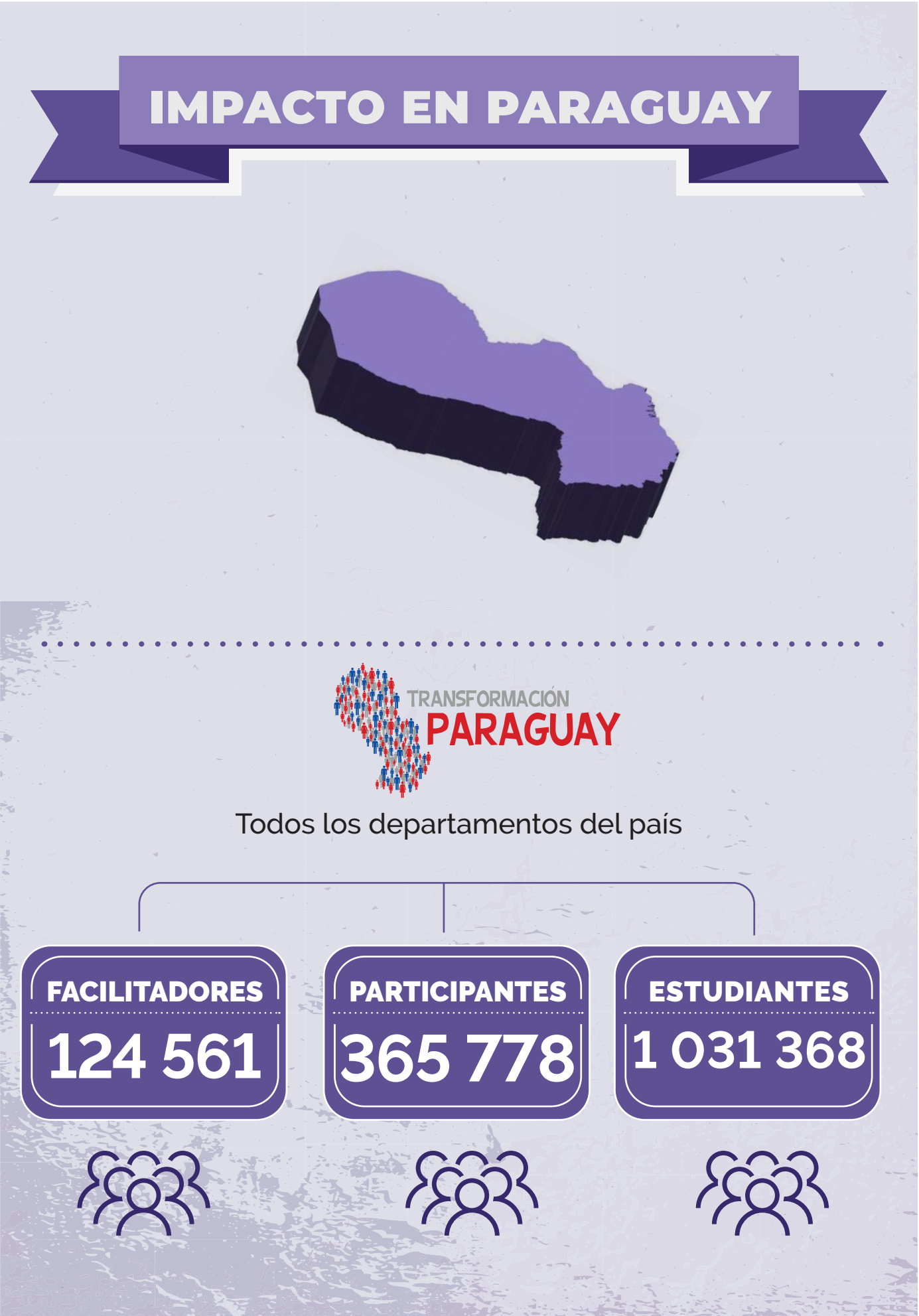
2 084 667



Transformación Paraguay nace tras el éxito del lanzamiento de la iniciativa Transformación País de la Fundación Maxwell Leadership en Guatemala, de la que Gabriela Teasdale fue parte.

Su conexión con John C. Maxwell se dio en un evento durante una firma de libros. Gabriela no tenía uno para que le firmara, así que le entregó su pasaporte y le pidió que añadiera una palabra que le impulsase a vivir su propósito; John escribió *Transformación*, y aquí fue donde empezó todo. Gabriela logró que el presidente de la nación abrazara esta iniciativa, logrando que Paraguay fuera considerado el siguiente país de la lista de Transformación País. En agosto del 2015, el movimiento *La transformación está en mí* fue presentado por John a

representantes de los sectores más influyentes de la sociedad en varias conferencias, incluyendo un encuentro con 6000 jóvenes en un estadio de básquetbol. En febrero del 2016, John regresó al país trayendo consigo a 250 coaches internacionales, quienes capacitaron a más de 10 000 personas en más de 1000 empresas y organizaciones. En el 2018, la iniciativa YoLidero se lanzó en Paraguay para servir e impactar a cientos de miles de jóvenes paraguayos. En 2023, más de un millón y medio de personas ya habían sido impactadas por los programas de la fundación.





Mejoremos Costa Rica

En Mejoramos Costa Rica tienen un objetivo principal: llevar un cambio al país por medio del desarrollo y la formación de líderes. Y junto a la Fundación Maxwell Leadership lo están logrando.

Mejoremos Costa Rica nació en octubre del 2017, cuando Gonzalo Ramírez, expresidente del congreso de Costa Rica, en su pasión por enseñar valores, comenzó una búsqueda que le llevó a encontrarse con la metodología de liderazgo transformador de la Fundación Maxwell Leadership.

Esta fundación empezó desarrollando algunos de los programas, con los que han impactado a más de mil organizaciones dentro del país. En el sector educativo han implementado YoLidero, y para ello han establecido un convenio con el Ministerio de Educación de Costa Rica con el objetivo de impactar a más de 800 000 estudiantes en los próximos años.

Hasta hoy, estos programas han contribuido a mejorar la calidad de vida de más de 780 000 personas en todo el país, ¡creando un impacto que está marcando un antes y un después en la región!



IMPACTO EN COSTA RICA



Mejoremos
Costa Rica

Hay 7 provincias y tienen presencia en todas

FACILITADORES

62 936



PARTICIPANTES

313 869



ESTUDIANTES

394 062



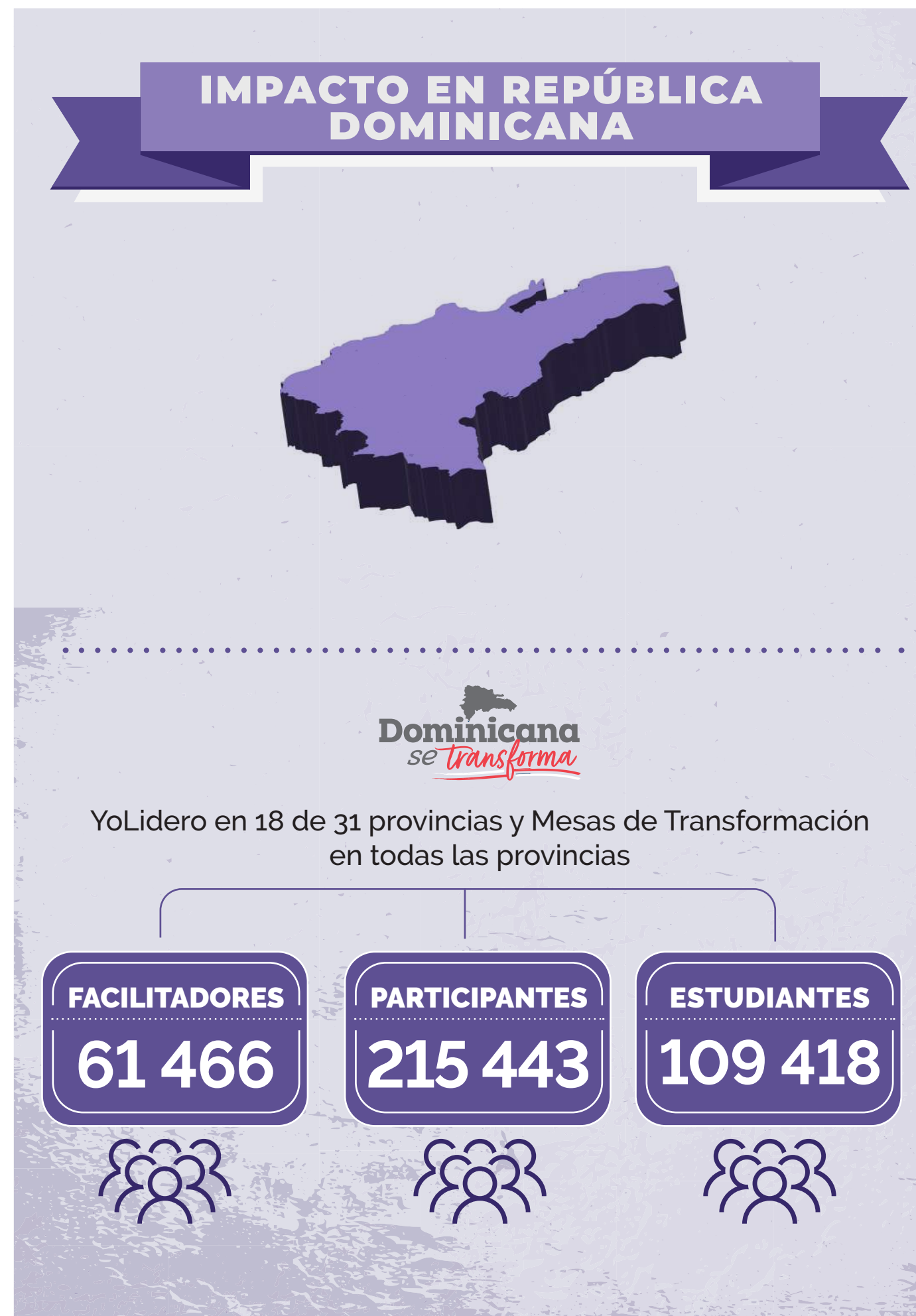
Dominicana *se transforma*



En noviembre del año 2021 República Dominicana se convirtió en el cuarto país iberoamericano en acoger la iniciativa Transformación País de la Fundación Maxwell Leadership, bajo el nombre de Dominicana se Transforma.

De una buena amistad siempre surgen buenas cosas, y así fue como se creó la conexión entre Raúl Burgos y la fundación, ¡a través de amistades! Raúl Burgos y Franklin Limardo eran buenos amigos y anhelaban impactar la sociedad de República Dominicana con algún proyecto que les permitiera transformar vidas. Fue entonces cuando Raúl habló con su amigo Juan Vereecken, presidente de Maxwell Leadership, del deseo de crear un cambio en su región, y aquí comenzó la colaboración entre ambas fundaciones. En Dominicana se Transforma creen que apostar por el crecimiento personal de la gente, al cultivar un liderazgo transformador basado en buenos valores y habilidades blandas, impulsará a la

nación en una dirección que todos anhelamos. Con este propósito se diseñaron programas basados en la metodología de mesas redondas, ¡y el resultado ha sido sorprendente! Hasta el día de hoy han impactado a más de 280 000 adultos que decidieron participar y practicar cada uno de los valores aprendidos; además de más de 100 000 jóvenes dominicanos que están aprendiendo valores y liderazgo. Se han propuesto alcanzar todos los rincones de la República, así como todas las clases sociales, intereses y credos, con el firme propósito de fomentar un ambiente colaborativo de crecimiento mutuo para que República Dominicana se transforme en ese país que todos anhelamos ver.





Todo empezó en 2020, cuando desarrollaban la iniciativa Más Allá del Éxito y nos sorprendió la transformación que vimos en los participantes de Panamá.

Fue entonces cuando recibieron la visita de Walter Acosta y presentaron nuestros programas al ministerio de educación y al presidente de la nación, quienes no dudaron en implementarlos a nivel nacional. Estas experiencias subrayaron la necesidad de crear una entidad formal que facilitara acuerdos de cooperación entre diversas instituciones para ampliar su impacto, y así fue como nació la Fundación Panamá Lidera en 2022. Sabíamos que, si se enfocaban en sembrar valores sólidos y en fortalecer el

liderazgo en la sociedad panameña, podrían impactar a cada persona del entorno. Actualmente Panamá Lidera ha impactado a más de 95 000 adultos y 65 000 jóvenes con la iniciativa YoLidero. En palabras de John Maxwell, «*El cambio es inevitable. El crecimiento es opcional*». Inspirados por esta poderosa afirmación, en la Fundación Panamá Lidera facilitan la transformación de las personas para que alcancen su máximo potencial y sean agentes de cambio en su entorno.



IMPACTO EN PANAMÁ



9 de 10 provincias y 4 de 5 comarcas

FACILITADORES

17 435



PARTICIPANTES

77 387



ESTUDIANTES

66 584



YoLidero

¿Sabías que diferentes estudios muestran que los jóvenes entre 18 y 24 años son los referentes en sus familias y comunidades ejerciendo una fuerte influencia en su entorno, sobre todo en el comportamiento de niños y adolescentes?



Es una buena noticia si hablamos de jóvenes con buenos valores, pero lamentablemente esta no es la situación para muchos jóvenes en Iberoamérica.

Actualmente la tasa de desempleo juvenil tiene un promedio del 16 % de los más de 160 millones de jóvenes de esta región. 1 de cada 5 está excluido tanto del sistema educativo como del mercado laboral, provocando marcos económicos de pobreza, conductas delictivas y familias desestructuradas.

Por eso John C. Maxwell decidió desarrollar la iniciativa YoLidero después de reunirse en Guatemala y Paraguay con sus respectivos ministros de educación en el 2017. John quería enfrentar el desafío de contrarrestar estas estadísticas con un liderazgo transformador. ¡Y ya lo hemos hecho con más de 3 millones de jóvenes!

Esta iniciativa fue diseñada específicamente para estudiantes. John combinó los buenos valores, el contenido probado por él mismo y el método «entre pares», proporcionando un entorno para que estos desarrollen relaciones auténticas entre sí al mismo tiempo que aprenden y practican buenos valores de liderazgo.

¡El impacto que YoLidero ha tenido es sorprendente! Los educadores



informan que los estudiantes encuentran su voz, crecen en su confianza como facilitadores, y las relaciones con sus compañeros y la conciencia de los valores aumenta mientras participan en el programa. A su vez, estos reconocen un nuevo sentido de comunidad con sus compañeros, el 95 % experimentan un aumento en sus conocimientos y habilidades en los temas discutidos en el programa, y el 100 % dicen que les ayudó a pensar y en su crecimiento personal. YoLidero se está implementando en los grados superiores de primaria, secundaria y preparatoria. Todo esto hace que las escuelas vean su cultura impactada a medida que se aplican los valores aprendidos. Un caso de éxito es Brasil, donde hemos unido fuerzas con la Fundación Oliveira, fundada por Fabiane y Thiago Oliveira con el objetivo de convertirla en un poderoso agente de transformación,

referencia en educación socioemocional y liderazgo en Brasil y en los países de habla portuguesa. Estamos sorprendidos de lo que esta iniciativa ha hecho en tan poco tiempo en la región, y Wendel, un niño que experimentó un cambio radical en su vida gracias a su participación en YoLidero, es un gran ejemplo. Esta es su historia:

«Me llamo Wendell y llegué al programa YoLidero bajo una sombra de comentarios negativos de mi escuela anterior, porque era un chico problemático, acosaba a mis compañeros en los baños de la escuela y tenía una mala comunicación por mi dificultad con la alfabetización ya que, aunque estaba familiarizado con las letras, la habilidad de entrelazarlas en palabras me resultaba difícil; sin embargo, al ingresar al programa pude abrir mi corazón sobre mi complicada vida en casa y ahí pude entender que ese era el motivo que me



llevaba a vivir de esta forma. A través de esfuerzos colaborativos dentro del grupo, pude elevar mi autoestima y enfrentar mis emociones, y pasé a ser un miembro activo y comprometido. La directora de mi nueva escuela, que inicialmente era cautelosa por mi pasado problemático, luego atestiguó de mi cambio notable. Dejé de ser un acosador y mis relaciones mejoraron con mis amigos. Mi viaje dentro de la iniciativa YoLidero no solo enriqueció mis habilidades académicas, sino también esculpió un espíritu resiliente para enfrentar los desafíos de la vida con una fuerza y confianza recién descubiertas». Pero Wendell no es el único caso de éxito en este país. A continuación, queremos contarte la historia de Mateus, un joven con síndrome de Down que restauró su autoestima a través de su participación en YoLidero. Esta es su historia:

«Soy Mateus y tengo 19 años. Antes era muy tímido, al empezar el programa no hablaba con nadie porque siempre

había creído que no tenía voz y que, si hablaba, la gente no me escucharía. A través de la lección de la autoestima fui capaz de empezar a pensar en mí mismo de manera diferente y comencé a identificar mis propias fortalezas y cualidades. Tras finalizar el Módulo 1, fui más consciente del poder de mi voz y empecé a involucrarme más en el programa. Esto me llevó a convertirme en presidente de los estudiantes y a representar a mi escuela en el Consejo de Personas con Discapacidad de Juatuba. YoLidero cambió mi vida y si no fuera por este programa, no estaría donde estoy ahora. Gracias a la confianza que adquirí, tomé la decisión de volver a estudiar y ahora estoy buscando mi primer empleo». Estas son solo dos de las muchas historias de vidas impactadas por nuestra iniciativa, y sabemos que serán muchas más. Tenemos expectativa de seguir cambiando el mundo inspirando, desarrollando y equipando a los jóvenes para liderarse a sí mismos y a los demás, con carácter, respeto e integridad.



Más Allá del Éxito



John C. Maxwell es un apasionado del liderazgo transformador a través de las relaciones, por eso cada una de sus iniciativas está enfocada en crear un impacto en la sociedad agregando valor a individuos que posteriormente agregan valor a otros.

Más Allá del Éxito es una de ellas. Esta iniciativa fue diseñada por John con la intención de proporcionar recursos gratuitos a las personas de fe, para que puedan ser de influencia en personas de su entorno que no conocen de Dios. En Más Allá del Éxito, John comparte las experiencias personales que lo han llevado al éxito y habla de su relación más importante: Dios. Toda esta experiencia la desarrollan los participantes y facilitadores con la metodología de mesas redondas durante siete semanas, con un contenido de alto valor y de transformación para sus vidas. Nuestro impacto se traduce en el desarrollo de más de 50 000 mesas redondas con un total de más de 300 000 participantes, de los cuales más de 200 000 han crecido en su fe y en su relación con Dios. ¡Son resultados increíbles! Y todo esto es posible gracias a los 57 613 facilitadores que han dirigido cada mesa



redonda. Déjanos contarte un testimonio de una de las participantes de nuestra iniciativa en Colombia. Ella es Luisa y aprendió a perdonar a través de una de las sesiones de Más Allá del Éxito. Esta es su historia:

«Soy Luisa, una joven funcionaria de la Secretaría del Medio Ambiente y Sostenibilidad de Girardota. Las personas que me conocen dicen que soy bastante alegre y carismática a pesar de mi duro pasado. En la lección de crecimiento personal, una facilitadora habló del perdón y sobre la importancia de sanar las heridas del alma. Al escuchar esto decidí armarme de valor y entre lágrimas le conté mi historia: que durante mi infancia fui abusada sexualmente por cinco

personas, entre ellas miembros de mi familia y amigos de mis familiares.

Aunque había decidido pasar página y seguir con mi vida, no había logrado perdonar y sanar esas heridas del pasado. Pero lo que más me dolía era que mi propia familia no me había creído lo sucedido.

La facilitadora me dijo que Dios había dispuesto esa conversación para que pudiera sanar mi alma, y me brindó consejos sobre cómo perdonar y sanar esas heridas realmente. Después de esa conversación, decidí hacer la oración de fe en su compañía. Gracias al programa Más Allá del Éxito, tomé la decisión de aceptar a Dios en mi corazón y perdonar realmente a las personas que me hicieron tanto daño».

HISTORIAS DE TRANSFORMACIÓN

Como te hemos contado a lo largo de estas páginas, la Fundación Maxwell Leadership está creando un impacto significativo con diferentes herramientas que están produciendo una transformación real alrededor del mundo.

Las personas que participan en los programas e iniciativas de la fundación han logrado cambiar la vida que les había tocado como consecuencia de su pasado, por la vida que desean. Hay millones de testimonios e historias de impacto como estas, y estamos conmovidos por los resultados de la labor que estamos realizando.





Guatemala Próspera

«Me llamo Orlando y hoy quiero contar cómo las Mesas de Transformación me inspiraron a continuar mis estudios y graduarme en la universidad a mis más de sesenta años de vida. Durante el 2020 participé en el programa Vivir intencionalmente, y le hice la promesa a mis compañeros de mesa de que volvería a la universidad y me graduaría. Me siento muy feliz y satisfecho. Las sesiones del programa me hicieron sentir desafiado y motivado. Mi esfuerzo fue tan grande que incluso pude graduarme con honores. Nada de esto habría pasado sin mi participación en las Mesas de Transformación y el apoyo de mis compañeros y mi facilitador. Hoy puedo decir que los sueños sí se cumplen cuando uno se rodea de personas positivas que nos ofrecen su ayuda sin ningún interés. He cambiado la trayectoria de mi vida y de mi familia, y por eso los animo: si están soñando con una meta, luchen por ella y recuerden que los sueños sí se cumplen cuando somos intencionales en luchar por ellos».

Transformación Paraguay



«Soy Adriana Martínez y conocí las Mesas de Transformación a través de mi universidad. No sabía bien de qué se trataba, pero quería participar.

Mi vida antes del programa era cerrada, hermética. Evitaba involucrarme con otros y crear vínculos, solo cumplía con mis obligaciones y me dedicaba a mi familia (mi hija y esposo); pero un día antes de iniciar el programa mi esposo falleció repentinamente y mi vida colapsó. Después de pasar por la pérdida de mi esposo, levantarme del abismo de depresión en el que me estaba metiendo y dar lo mejor de mí en todo lo que hago parecía imposible, pero a medida que participaba de las Mesas de Transformación, tomé la decisión de transformar esa vida de tristeza en una vida con una visión de esperanza, optimismo y valentía. Hoy puedo decir que después de las 16 Mesas de Transformación superé mis miedos, dudas y dolor, y creo que me he transformado en una mejor persona, con ganas de ayudar a otros».



Mejoremos Costa Rica

«Soy Angie Marina Gutiérrez Quintero, y estoy en décimo año en el Colegio Rincón Grande de Pavas. Mi vida ha transcurrido en un barrio llamado Bella Vista, conocido por sus desafíos socioeconómicos y situaciones difíciles para algunos de sus residentes. Cuando tenía once años, mi papá se fue de casa. Él era un hombre muy machista, decía que solo tendría hijos varones. Cuando mi mamá le dijo que estaba embarazada de mí, él no me quiso, por lo que nuestra relación no era la mejor. Él también tenía un problema con el alcohol, y cuando bebía, se volvía agresivo. Pasé por una etapa en la que no quería vivir, me hacía daño a mí misma, me cortaba los brazos y me lastimaba. Antes de YoLidero, mi corazón estaba en un lugar oscuro y caótico, tenía dificultades para perdonar a algunas personas a mi alrededor. El programa me ayudó a lidiar con esto, a perdonar a los demás y a liberarme de rencores. Gracias a mi participación, encontré la fuerza y la capacidad para perdonar a mi papá. Ahora me siento bien, en paz conmigo misma, y estoy persiguiendo mis sueños y metas».



Dominicana se Transforma

«Mi nombre es Moisés B. De Los Santos y trabajo en Royaltón Punta Cana como analista en la sección de Capacitación & Desarrollo en el departamento de Recursos Humanos. El 75 % del trabajo que realizo se basa en la digitación de listados de asistencias y el 25 % restante, pertenece a la entrega de reportes. Es un trabajo que demanda mucha concentración y compromiso. El pasado mes de agosto celebramos muchas actividades y capacitaciones, y me involucré en tantas actividades internas que sin darme cuenta se fueron acumulando los reportes en mi escritorio. Esto me generó mucha ansiedad, ya que sentía que no iba a poder cumplir a tiempo con mi asignación. Sin embargo, debido a lo aprendido en el programa de Mesas de Transformación, a través del valor del compromiso, entendí que estar comprometido con lo que hago me lleva a amar mi trabajo y hacerlo con excelencia, a dar la milla extra y recibir la satisfacción de cumplir con un propósito más amplio».

Panamá Lidera

«Soy Zinaida Guevara, soy profesora y asistí a una Mesa de Transformación más movida por el respeto a mi amiga, que por tener alguna necesidad de transformarme. Eran temas que conocía desde siempre: la actitud, el escuchar valorando a cada persona, la integridad, el perdón. Pero los temas fueron tratados con la perspectiva grupal y la voz individual, y tenían una alucinante relación de sinceridad y verdad en cada palabra que decían, como si revelarse al grupo fuera fácil. Para mí no lo era, pero cuando llegamos a la lección del perdón... Aquí me quebré. Recuerdo la sinceridad de algunos miembros del grupo, que reconocían con voz humilde que no lograban perdonar, entonces comprendí que yo tampoco lo había hecho y mi debilidad la excusaba con que simplemente no me importaba. Ese día enfrenté la falta de perdón oculta. Me escuché hablar en voz alta: ¡Voy a reconocer mi falta de perdón, dejar el orgullo y reconocer que no perdoné nada a nadie, y voy a trabajar en ello! Pensé: Lo logré, lo dije, ¡hablé... wow! El grupo me abrazó con sus frases y comencé a ver los fuertes errores que el no perdonar me hizo cometer. Me pedí perdón, y a Dios también. No he logrado cumplir con el perfil de valores, no es fácil, sin embargo, estoy en la ruta consciente de la transformación. Hoy sigo reforzando el valor de la integridad, de la actitud, la valoración de cada persona y el perdón».



«UN LÍDER TRANSFORMADO CAMBIA VIDAS».



/FundacionMaxwellLeadership



@maxwellleadershipfundacion



maxwellleadershipfundacion.org

MAXWELL
LEADERSHIP
FUNDACIÓN